

Beleid voor de komende 5 jaar

Inleiding

De honkbal- en softbalvereniging sc Vlaardingen Holy bestaat inmiddels ruim 50 jaar. Voortgekomen uit de voetbalvereniging V.F.C. heeft onze vereniging het gepresteerd om het zoveel jaren vol te houden. Dat is niet altijd even eenvoudig geweest en zoals met zo veel verenigingen heeft ook onze vereniging te kampen gehad met de nodige ups en downs. Daarbij komt dat er momenteel een steeds grotere keuzemogelijkheid is voor mensen om te variëren in hun sportkeuze. Betrof het vroeger slechts enkele sporten, zoals voetbal, handbal en korfbal enz., nu zijn sporten zoals tennis, golf en noem maar op grote concurrenten geworden. Dit hoeven we niet als een bedreiging te zien, maar niettemin vergt het een (extra) inspanning om de honk- en softbalsport aantrekkelijk te houden.

Voetbal is eigenlijk altijd de belangrijkste sportactiviteit geweest en is dat in feite nog steeds. Omdat voetbal een echte wintersport is en het seizoen 's zomers stil ligt hebben veel verenigingen er destijds voor gekozen om hun leden 's zomers andere activiteiten aan te bieden om de leden aan zich te binden, zoals cricket en uiteraard ook honk- en softbal.

Zoals al eerder gememoreerd heeft onze vereniging in de loop der jaren te maken gehad met de nodige ups en downs. Kampioenschappen en degradaties zijn ons niet onbekend. Zelfs de laatste 10 jaar heeft onze vereniging tijdelijk te maken gehad met grote leegloop van de selectie en de wederopstanding daarvan. Het bestuur is mede dankzij goede coaching erin geslaagd om de selectie naast een groot aantal eigen leden vanuit de 4^e klasse omhoog te sturen naar de 2^e klasse. Inmiddels strijdt de selectie mee voor het kampioenschap van hiervoor genoemde klasse en naar inmiddels is gebleken heeft dit team als eerste jaars 2^e klasse een zeer verdienstelijke 2^e plaats bereikt. Het dames softbalteam is zelfs kampioen geworden.

1. Beleidsterreinen

De organisatiestructuur van Sc Vlaardingen Holy is als volgt.

- a. Algemeen bestuur
- b. Dagelijks bestuur
- c. Ledenadministratie
- d. Wedstrijdsecretariaat
- e. Technische Commissie
- f. Activiteitencommissie
- g. PR & Communicatiecommissie
- h. Kantinecommissie
- i. Onderhoud- en terreincommissie
- j. Klachtencommissie

Het Algemeen bestuur bestaat uit 5 leden, die een zittingsduur van 2 jaar hebben en worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering, die elk voorjaar wordt gehouden. Weliswaar wordt in het najaar nog een tweede Algemene Ledenvergadering gehouden, maar deze is meer bedoeld om verantwoording af te leggen over het beleid van het afgelopen jaar. Daarbij valt ondermeer te denken aan de sportieve prestaties, het financiële beleid en het technische beleid. De agenda van deze vergadering die voor alle leden toegankelijk is wordt ruimschoots van tevoren op de website geplaatst, evenals het conceptverslag van de voorgaande vergadering.

- Het Algemeen bestuur komt maandelijks bijeen. De vergaderdata worden aan het begin van het nieuwe seizoen op de website geplaatst.
- Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, secretaris en penningmeester. Dit om spoedeisende besluiten, die geen langer uitstel dulden, te kunnen uitvoeren.
- De ledenadministratie vormt een onderdeel van het secretariaat en wordt onder de verantwoordelijkheid van de secretaris op adequate wijze uitgevoerd door Mevrouw M. Kloosterman.
- Het wedstrijdsecretariaat is een verantwoordelijkheid van het bestuurslid, mevrouw I. Ooms. Deze taak is tamelijk veel omvattend. Zij heeft aangedrongen op ondersteuning. Vooral voor het regelen van de oefenwedstrijden zou ondersteuning van harte welkom zijn.
- De TC is belast met alle technische aspecten de vereniging betreffende. Hierbij valt te denken aan het aantrekken van coaches, de teamindeling, de scheidsrechtersbeurten en de kantinediensten.
- De Activiteitencommissie heeft meestal bemoeienis bij het organiseren van grote evenementen zoals het familietoernooi, het bedrijventoernooi en de daarbij behorende barbecues e.d.

- De PR & Communicatiecommissie is het aangewezen orgaan om alles op pr-gebied te regelen. Hierbij valt te denken aan het aantrekken van sponsoren, de verkoop van reclamedoeken, de club van 50 enz.
Deze commissie onder leiding van het bestuurslid, de heer Pim Kriek, gaat de komende tijd onderzoeken op welke wijze activiteiten kunnen worden ontplooid om de financiële positie van de vereniging te versterken.
- De onderhouds- en terreincommissie staat onder leiding van Joop Bisschop en functioneert al jaren naar behoren. Gelet op de leeftijd van de meeste vrijwilligers van deze commissie verdient het aanbeveling dit als een van de aandachtsgebieden voor de naaste toekomst te beschouwen.
- De klachtencommissie is in het leven geroepen om misstanden binnen onze vereniging, van welke aard dan ook, te bespreken en het bestuur aanbevelingen te doen over de aanpak hiervan dan wel of er sancties moeten worden toegepast. Het ligt dan ook in de lijn van ons beleid om deze commissie de opdracht te geven een intern sanctiebeleid te (laten) ontwikkelen.

Speerpunten voor de (naaste) toekomst.

De doelstellingen waar onze vereniging zich de komende jaren actief mee bezig moet houden zijn:

- De sportieve prestaties
- De maatschappelijke prestaties
- Financiële prestaties

Hoewel je dit rijtje nog zou kunnen aanvullen met een groot aantal onderwerpen is dit niet relevant omdat veel van deze onderwerpen kunnen worden ondergebracht onder een van de hierboven genoemde hoofdonderwerpen.

Daarnaast moet worden vastgesteld dat de ze drie onderwerpen een nauwe verwantschap met elkaar onderhouden. Niettemin denk ik dat het verstandig is om elk van deze drie onderwerpen wat nader te belichten.

Sportieve prestaties

Met de komst van coach John Jonkers heeft het bestuur een coach van formaat voor de honkbalselectie binnengehaald. John is vier jaar geleden met de opbouw van de selectie begonnen en na een wat stroeve start is hij er in geslaagd, mede door het aantrekken van enige spelers die op een hoger niveau gespeeld hebben, in het seizoen 2010 het kampioenschap van de 3^e klasse te behalen. Ook dit jaar draait de selectie buiten verwachting hoog mee in de 2^e klasse.

Hoewel de prioriteit in beginsel uitgaat naar de selectie moet worden vastgesteld dat ook de overige teams de nodige progressie hebben doorgemaakt. Het tweede team speelt zeer verdienstelijk mee in de op eigen verzoek ingedeelde 4^e klasse.

Ook de overige honkbal- en softbalteams timmeren op een positieve manier aan de weg en dat alles zonder te beschikken over een hoofdsponsor.

Maatschappelijke prestaties

Sc Vlaardingen Holy fungeert, zij het op wat beperktere schaal, dan bijv. voetbal en tennis, als een opleidingsinstituut voor jongeren. Naast een stukje opleiding op het sportieve vlak wordt ook aandacht besteed aan het sociale aspect. Honkbal en softbal zijn dan ook bij uitstek sporten, waarbij naast de individuele prestaties ook het teambelang als een van de uitgangspunten moet worden gezien.

Onze vereniging heeft ca 130 leden, maar bevindt zich op dit moment in een groeifase. Het is dan ook niet ondenkbaar dat het ledenaantal het volgend seizoen aanzienlijk zal toenemen.

Ook verzorgt onze vereniging bedrijfstoernooien, familietoernooien enz. Van deze toernooien wordt ruimschoots gebruik gemaakt en in het bijzonder het jaarlijkse familietoernooi, waarbij het niet om de prestaties gaat maar om een gezellige dag voor

jong en oud en is een ware happening. Deze toernooien worden vaak afgesloten met een feestelijke barbecue.

Ook stelt onze vereniging regelmatig haar veld en accommodatie ter beschikking aan scholen om er hun veldporten te kunnen beoefenen. Zo maakt de St. Jozefmavo er een jaarlijks terugkerende gebeurtenis van. Ook het VOS-college is een graag geziene gast.

Voorts fungeert onze vereniging als begeleider van mensen die in het kader van het reïntegratieproces bij onze vereniging werkervaring opdoen. Dit geldt ook voor mensen van elders die aan de inburgeringscursus deelnemen.

Sinds enige jaren zijn door de gemeente Vlaardingen combinatiefunctionarissen aangesteld ter bevordering van sport en spel. Een van deze functionarissen is direct betrokken bij het promoten van de honk- en softbalsport en besteedt daar ruim tijd aan.

Financiële prestaties

De vereniging heeft het zonder te beschikken over een hoofdsponsor de laatste jaren heel moeilijk gehad. Daarnaast speelde ook een rol mee dat in het verleden aangegane financiële verplichtingen een grote belasting voor de begroting vormden. Hierin is in het boekjaar 2010 verandering opgetreden door de formele overdracht van de kantine aan de gemeente Vlaardingen. Hoewel dit niet zonder slag of stoot is gegaan en lange tijd het eigendomsrecht van de gemeente werd betwist heeft laatstgenoemde partij ons van haar gelijk kunnen overtuigen. Als tegenprestatie werd de nog openstaande schuld door de gemeente overgenomen en werden voorts enkele noodzakelijke onderhoudsverplichtingen uitgevoerd, zoals het hekwerk rondom het veld, het tegelpad, de verwarmingsinstallatie enz.

Door het wegvallen van deze verplichting en de verkoop van sponsordoeken en een wijziging van het aankoopbeleid van materiaal en consumpties ziet het financiële plaatje er voor het komend jaren aanzienlijk beter uit.

Houding gemeente Vlaardingen, evenals de samenwerking met SV & HV Schiedam, alsmede het rapport van de adviesgroep Zandbergen (Zie de bijlage).

Om een vereniging zoals sc Vlaardingen Holy optimaal te kunnen laten functioneren is de inbreng van de gemeente van het grootste belang. Dat is de afgelopen jaren wel gebleken. Zowel op het gebied van onderhoud van het veld en de accommodatie is vooral de financiële steun onontbeerlijk. Het complex van Holy is mede dankzij de gemeente, maar ook door de inbreng van andere partijen, zoals het VSB-fonds, fors verbeterd.

Voor het gebruik van het terrein en de opstallen wordt door sc Vlaardingen Holy jaarlijks een vastgesteld bedrag aan huur betaald. Ondermeer door de opgelegde bezuinigingen van het Rijk en de daarmee verband houdende lagere uitkeringen uit het gemeentefonds moet de gemeente Vlaardingen de uitgaven de komende jaren aanzienlijk terugbrengen. Wij mogen ons dan ook gelukkig prijzen dat het complex de afgelopen jaren een grote onderhoudsbeurt heeft ondergaan. Deze tijden lijken voorbij en uit gesprekken met vertegenwoordigers van de gemeente is gebleken dat de komende jaren niet op enige medewerking bij de aanpak van onderhoud of vernieuwingen behoeft te worden gerekend. Dit geldt niet alleen voor Vlaardingen. Ook voor de ons omringende gemeenten gelden vergelijkbare maatregelen. Daarbij komt dat de honkbal- en softbalsport als een relatief kleine sport binnen de gemeente wordt gezien en de kosten per deelnemer relatief hoog zijn.

Vanuit die optiek hebben vertegenwoordigers van de beide gemeenten gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van de in Schiedam en Vlaardingen gevestigde honkbal- en softbalverenigingen met het voorstel om te onderzoeken of samenwerking en daarmee een kostenreductie kan worden bereikt. De besturen van de beide verenigingen hebben zich positief uitgesproken over de intentie tot (verregaande) samenwerking, welke op termijn zou kunnen uitmonden in een fusie. Om dit doel te bereiken is een adviesgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van de beide verenigingen opgericht met als opdracht alle voor- en nadelen van een dergelijk samenwerkingsverband in beeld te brengen. Uit het rapport van de Adviesgroep Zandbergen is gebleken dat het weliswaar niet onmogelijk is om als zelfstandige verenigingen door te gaan, maar dat op basis van het al aangekondigde beleid van aanzienlijke tariefsverhogingen voor het gebruik van de accommodatie e.d. dit een gemiste kans zou zijn. Bij de door de besturen te nemen beslissing hierover speelt uiteraard de ambitie en de toekomstverwachting een grote rol, m.a.w. wil op recreatief niveau doorgaan dan zou dit in principe mogelijk zijn, mits de kosten daarvan kunnen worden opgebracht. Samenwerking met Hv & SV Schiedam verdient echter de voorkeur als de verenigingen naast een recreatief aanbod zich ook richten op een selectie die op termijn op het hoogst mogelijke niveau kan meedraaien. Indien tot dit laatste zou worden besloten betekent dat een groot logistiek probleem omdat beide accommodaties niet geschikt zijn voor het huisvesten van een vereniging van ca. 300 leden. Dit betekent dat op korte termijn de gemeentebesturen hiervan in kennis moeten worden gesteld met het verzoek ons behulpzaam te zijn bij het vinden van een adequaat complex met accommodatie.

Vooruitlopend op de verregaande samenwerking is een aantal jaren geleden al gestart met een gecombineerd herenjuniorenteam. Voor het komend seizoen staat een samenwerking van de selectie herenhonkballers op het programma.

Conclusies en aanbevelingen

- a. De op pagina 4 genoemde prestatievelden onverkort uitvoeren.
- b. Het ingezette traject tot nauwere samenwerking met Schiedam verder uitwerken in een businessplan welke uiteindelijk op termijn kan leiden tot een fusie.
- c. De samenwerking onder de aandacht brengen bij het gemeentebestuur met de wens tot het verkrijgen van een andere meer geschikte locatie en accommodatie.

Bijlagen: